

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 25» г. Улан-Удэ
на 2018-2021 годы

Принят на общем собрании
работающих 06.05.19
дата

От работодателя
Ларченко Е.А.



От работников
Назимова О.А.



Работники МАОУ «СОШ № 25» г. Улан-Удэ в лице директора Ларченко Е.А. и председателя профсоюзного комитета Назимовой О.А. договорились внести изменения и дополнения в коллективный договор МАОУ «СОШ № 25»:

1. Дополнить пункт 1.16, изложить в следующей редакции:
 - «10. Локальные нормативные акты организации, закрепляющие нормы профессиональной этики педагогических работников; 11. Другие локальные нормативные акты».
2. Дополнить п.4.5.1: следующим абзацем: «Преимущественное право оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением штата или численности работников (п.2 ст.81 ТК РФ), совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на платной или бесплатной основе»;
3. Дополнить раздел 4 пунктом.4.6, изложить в следующей редакции:
 - «В случае прекращения трудового договора по основанию п.7 ст.77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменения определенных сторонами условий договора, предусмотреть выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка».
4. Дополнить п. 5.13 следующим абзацем:
 - «Работающие женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет, имеют первоочередное право на получение ежегодного отпуска в летнее и другое удобное для них время».
5. Дополнить в п. 5.15.2 следующим абзацем:
 - «Согласно п. 7.18 Отраслевого соглашения между Комитетом образования и Горкомом профсоюза работников образования и науки г. Улан-Удэ на 2018-2021 гг.:

Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск:

- В связи с юбилеем работника - 3 к.д.
 - Неосвобожденному председателю профкома - 5 к.д.
 - Членам профкома – 3 к.д.
 - Работающим инвалидам – 2 к.д.»
6. Дополнить в раздел 7 п. 7.9 коллективного договора изложить в следующей редакции:
 - «Предусмотреть выплату компенсаций или не менее 3-х дней к отпуску работникам образовательных организаций с ненормированным рабочим днем, за эпизодическое привлечение к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени (ст.101, 119 ТК РФ):
 - Директор образовательной организации;
 - Заместители директора;
 - Секретарь;
 - Работники дополнительного образования;
 - Главный бухгалтер».

7. Дополнить п.7.10 коллективного договора изложить в следующей редакции:
- «Предусмотреть молодым специалистам (до 30 лет) следующие гарантии:
 - Установление стимулирующей выплаты за первый год работы;
 - Отсутствие испытательного срока при приеме на работу;
 - Освобождение от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение 2-х лет».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575776

Владелец Ларченко Елена Александровна

Действителен с 01.04.2021 по 01.04.2022